

По кого удрят промените в канадския пенсионен план?

Покрай новогодишните празници, а и поради факта че нямаше никаква политическа и обществена дискусия по въпроса, съвсем безшумно на 1-ви януари влязоха в сила редица сериозни изменения в канадския пенсионен план (КПП). Представям ви промените в реда, в който законодателят ги обявява.

Първа промяна

Месечната КПП пенсия нараства с по-висок процент, ако се пенсионирате след 65-годишна възраст. До влизането на промяната в сила, КПП пенсията нарастваше с 0.5% за всеки месец след 65 години до максимум 70, с който сте отложили да се пенсионирате. С други думи, при отлагане на пенсионирането ви до 70-годишна възраст вашата пенсия се вдига с 30% спрямо пенсията, която бихте взели, ако се бяхте пенсионирали на 65. Промяната предвижда постепенно покачване на този процент в рамките на три години - първата година на 0.57%, втората на 0.64% и третата на 0.70%. Това означава, че ако след третата година, когато процентът на нарастване вече е 0.70%, вие решите да отложите пенсионирането си от 65 на 70-годишна възраст вашата месечна пенсия ще бъде с 42% по-голяма от нормалната пенсия на 65-годишна възраст.

Втора промяна

Месечната КПП пенсия намалява с по-висок процент, ако се пенсионирате преди 65-годишна възраст. До влизането на промяната в сила КПП пенсията намаляваше с 0.5% за всеки месец преди 65 години, с който сте ускорили пенсионирането си до минималната разрешена възраст от 60 години. С други думи, ако сте се пенсионирали на 60, вашата месечна пенсия се фиксирала на 70% от пенсията, която бихте взели на нормалната за пенсиониране 65-годишна възраст. Новият закон предвижда постепенно увели-

чение на процента от 0.5 на 0.6% в рамките на пет години: (Таблица 1).

Това означава, че ако се пенсионирате на 60 години след 2016 ще получавате месечна пенсия равна на 64% от пенсията, която бихте получили на нормалната за пенсиониране възраст 65 години.

Трета промяна

Увеличава се процентът на годините с нулев и нисък доход, които отпадат от формулата за изчисляване на КПП пенсията. До 31-ви декември 2011 година се допускаше изключване на 15% от годините с най-нисък доход, т.е. до 7 години. Новият закон увеличава през 2012 този процент на 16% - т.е. до 7.5 години да може да отпадат от изчислението, и след това през 2014 година на 17% - т.е. до 8 години да не се зачитат при определянето на дожителната пенсия.

Четвърта промяна

Отменя се изискването при пенсиониране да прекратявате работа или значително да намалявате доходите си най-малко за два месеца.

Пета промяна

Post-Retirement Benefit (PRB). Давам термина на английски защото той сега се въвежда за първи път с този закон и всеки трябва да се фамилиаризира с наименованието. Следпенсията бенефит (PRB) ще представлява дожителна добавка към пенсията. Тази добавка представлява резултат от „допълнителни вноски“ към КПП?!? Тези допълнителни вноски са задължителни, ако си се пенсионирал преди 65 и продължаваш да изкарваш доход (т.е. в периода от 60 до 65, който се разглеждаше по-горе), като процентите за вноските се определят на: 4.95% за служители и работници, 4.95% за работодатели, 9.9% за само-наетите (self-employed).

Тук му е мястото да започна с коментара. Първите четири промени изглеждат като

напълно логична реакция от страна на канадските управници, и следствие от икономическата рецесия, която започна през 2008 година. Поради рецесията те предприеха фискални, монетарни и законодателни мерки, които омокотиха влиянието на рецесията но раздуха държавния дълг и вкараха икономиката в задънена улица. Липсват фондове както в провинциалните здравни планове така и във всички пенсионни планове - държавни (КПП) и корпоративни. Сега някой трябва да плаща. За всеки от нас това е ясно и ние сме готови да поемем своя дял от общото кризата. Как ще направим това? Като работим повече и по-дълго - към което явно и недвусмислено ни подтикват първите четири промени. Ако решим да се пенсионираме преди 65 ще трябва да се лишим от по-голяма част от пенсията си, ако останем да работим след 65 ще заработим по-голяма пенсия. Въпрос на лично планиране в зависимост от индивидуалните особености на всеки от нас - най-вече наличие на подходяща работа, здравословно състояние и нашите лични предвиждания и очаквания за продължителността на нашия живот.

Както се казва - да, но не съвсем! Така ще го разберат тези, които до четвъртата промяна вече са се уморили да четат и този нов термин Post-Retirement Benefit им се е виждал неясен. За останалите, които са продължили да четат, две неща задължително са се открили: първо - „допълнителните вноски“ са задължителни, и второ - вноските са същите, както и нормалните отчисления за КПП, които са задължителни преди 60-годишна възраст. Какво ни казва новият закон? „Ти ако искаш се пенсионирай на 60, но ще трябва да продължиш да си правиш вноските в КПП все едно, че не си се пенсионирал“. Тази пета промяна е изключително ясно насочена срещу всички нас, които не чакаме някой да ни даде работа, а сами си я създаваме. Това сме така наречените само-наети хора, self-employed, които дали инкорпорирани или не, въртим собствен бизнес като поемаме всички рискове, работим на контракт, за хонорар, за комисиона. Това сме хората с малък бизнес, който се определя като най-активната, най-динамичната и най-бързо разрастващата се прослойка на местната икономика. Тази пета промяна удря по нас. Ще обясня защо. Погледнете по-горе посочените про-

центи за отчисления. Ние сме единствената група, която плаща двойно - 9.9%. Наемните работници и служителите плащат половината от тази сума. На нас този „десетък“ ни тежи и поради факта, че ние не различаваме на държавната пенсия КПП. Ние за това сме станали само-наети (self-employed). Защото мразим да зависим от друг, пък бил той и държавата в лицето на КПП. Ние се пенсионираме не заради пенсията, а колкото се може по-скоро да спрем да плащаме десетъка, което до 31 декември беше възможно на възраст 60. Някой прибръзано сега ще каже: „Ами защо пък да не си плащате до 65?“. Защото ние така и така нищо няма да получим от КПП като пенсия! Най-силно тук са ошетените всички имигранти, които са дошли в тази страна около и след възраст 45 и са имали знанията и уменията да работят като self-employed. Ще продължа да пиша в

първо лице множествено число, тъй като и аз съм един от тях. Ние имаме нулеви отчисления за КПП от възраст 18 до възраст, примерно 45, просто защото не сме живяли в Канада. Това са 27 нули! От тях да извадиш 7 нули пак остава 20. Ако средната, казвам средната а не максималната, КПП пенсия в Канада е около \$500 на месец (максималната е почти \$1,000, но за нея трябва да си плащал отчисления 40 години), то за нашето брато имигранта тя се върти около \$50 (за много хора е и доста по-малка). Когато пенсията ти е в такъв размер, дали ще я увеличаваш или ще я намаляваш с 30 - 40% няма никакво значение. За нас какво означава петата промяна? За нас тя означава, че ще трябва да продължим да плащаме на държавата по около \$4,500 годишно (9.9% от подлежащите на КПП облагане доходи) още 5 години, за да завоюваме правото да

получаваме примерно \$68 (на възраст 65) вместо \$50 (на възраст 60) месечна пенсия? Изчислението е по новите правила след 2016 година, т.е. 0.6% намаление за всеки месец преди възраст 65. Ексик олсун от такава „право“! На който му се смята, да изчислява колко години трябва да получаваме тия \$18 повече пенсия за да компенсираме петте години вноски от \$22,500*. Петата промяна праща следното съобщение: ако си ударил четиридесетакъ по-добре си стои където си. На Канада й трябва имигранти деца и младежи. Старите да си стоят в къщи. И ако някой все още се съмнява в моите думи, ще му припомня, че случайни съвпадения има само в литературата. В живота всичко е добре обмислено и логично. Въпроса е да си отвориш очите. Какво се въведе само един месец преди тези промени в пенсионния закон? Супервиза! Който не знае за какво става въпрос да прочете брой 25 на вестник „Български хоризонти“ от 12 декември 2011.

* Верният отговор на задачата е над 104 години.

Чавдар ЕЛЕНКОВ

Година на пенсиониране	% (месечно нарастване)
2012	0.54
2013	0.54
2014	0.56
2015	0.58
2016	0.60

Таблица 1.



HEALTHY CHOICE
supplies

4002 Sheppard Ave. E., Suite P2
Scarborough, ON. M1S 4R5



HEALTH + CARE
medical devices + orthopaedics

2318 Lakeshore Blvd W., Suite 303
Etobicoke, ON. M8V 1B5



Medicare Health
WELLNESS CENTRE

340 College Street, Suite 235
Toronto, ON. M5T 3A9

WE ACCEPT BENEFITS

covered by Insurances, Welfare, ODSP, WSIB



Massage Therapy

Compression Stockings

Physiotherapy

Custom Orthotics

Orthopaedic Shoes

Body Braces

Mobility Aid Devices

Acupuncture

TOG GaitScan

Orthopedic Mattresses

Transportation

and many more...

Tel. 416.237.1705, Fax. 416.237.9139

ГЛЕДАНЕ НА ВЪЗРАСТНИ И БОЛНИ В БЪЛГАРИЯ

Подарете спокойствие на вашите близки като оставите грижата на нас!

ПРОФЕСИОНАЛЕН АСИСТЕНТ ПО ДОМОВЕТЕ В СОФИЯ
(ПОЧАСОВО, ЦЕЛОДНЕВНО/ДЕНОНОЩНО):

грижи за болни в домашни условия или болница
реабилитация, масаж и различни манипулации
придружител до болница или за разходка
организиране на празненства и ритуали
помощ в бита и домакинството
социални консултации и др.



SM
CONSULTING

АГЕНЦИЯ ЗА СОЦИАЛНИ УСЛУГИ
тел.: 00359 886 241 525
e-mail: office@smconsulting-bg.com
www.smconsulting-bg.com



Вашият нов дом ще промени ВАШИЯ ЖИВОТ!

Бъдете смели и решителни!

■ агент по недвижими имоти

Office 24h 416 743 2000

Direct 416 450 7995

nadia.remax2000@yahoo.ca



